



Unsere Standorte

Wir bieten NATIS an unseren Standorten
Berlin, Leipzig, Dresden und **Jena**
oder im Einzelfall in Form einer Vorort-Betreuung
am Wohnort des Betroffenen an.

Unsere Auftraggeber

- Deutsche Rentenversicherungen
- Berufsgenossenschaften
- Unfallkassen
- Versicherungen (Kraftfahrzeughaftpflicht /
Allgemeine Haftpflicht)
- Privatzahler



REHAaktiv darr GmbH

Gesellschaft für medizinische und berufliche Rehabilitation
Löschstr. 16
01309 Dresden

E-Mail dresden@reha-aktiv.de
Web www.reha-aktiv.de

Ansprechpartnerin

Elke Richter (Teamleiterin)

Telefon +49 (0) 351 / 311 08 66
E-Mail richter@reha-aktiv.de

NATIS

*Der individuelle Weg zur beruflichen Integration
für Menschen mit erworbenen Hirnschädigung*



NATIS

Neuropsychologische Aktivierungs- und Integrationssteuerung

für Menschen mit erworbenen Hirnschädigungen



Unser Ziel

Stabile Integration von Menschen mit erworbenen Hirnschädigungen in den ersten Arbeitsmarkt.

NATIS für wen?

Jugendliche und Erwachsene mit einer Hirnschädigung, erworben durch einen Unfall oder eine Erkrankung wie zum Beispiel

- **Schädel-Hirn-Trauma**
- **Schlaganfall / Hirnblutung**
- **Hirntumor**
- **Epilepsie**
- **Multiple Sklerose**
- **Hirnhautentzündung**

Was wir bieten

In einer vertrauensvollen Atmosphäre gibt NATIS Raum für eine auf die Bedürfnisse des Betroffenen zugeschnittene Einzelbetreuung. Dies ermöglichen wir durch eine enge Zusammenarbeit zwischen Klienten, Psychologen und Integrationskoordinatoren.

1. Phase: **Arbeits- und Belastungsprobung** (ca. 6 Monate)

- Durchführung einer neuropsychologischen Diagnostik mit anschließendem kognitiven Training
- Erstellen eines Persönlichkeits- und Interessenprofils
- Durchführung von Arbeits- und Belastungsprobungen an konkreten Arbeitsplätzen
- Angehörigenarbeit, Coaching bei psychischen Beeinträchtigungen

2. Phase: **Berufliche Integration** (ca. 6 Monate)

- Berufliches Coaching am konkreten Arbeitsplatz: Festigung von Hilfsstrategien, Einüben von Stressbewältigungstechniken
- Ausbau und Stabilisierung der Belastbarkeit
- Enger Einbezug von Arbeitgeber und Kollegen in den Integrationsprozess

